

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №2
(МБУ ДО СШ №2)**

ПРИНЯТО

на заседании
Общего собрания
трудового коллектива
Протокол от «09» января 2023г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ ДО СШ № 2
И.А. Репина
Приказ от «09» января 2023г. №3/1

СОГЛАСОВАНО

Председатель организации
профсоюза МБУ ДО СШ № 2

С.А. Дегтерева



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива в МБУ ДО СШ №2 (далее – Положение и Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива - коллегиальный орган управления Учреждением.
- 1.3. Работниками Учреждения являются все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Учреждения на основе трудового договора.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива создается в целях выполнения принципа самоуправления, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива объединяет всех работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения,

если в его работе участвует более половины работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.

- 1.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников и оформляются протоколом.
- 1.8. Процедура голосования определяется на заседании общим собранием работников.
- 1.9. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.10. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.11. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ.

- 2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:
 - утверждение основных направлений деятельности Учреждения;
 - принятие Устава Учреждения, новой редакции Устава Учреждения, а также изменений и дополнений к нему;
 - согласование Правил внутреннего трудового распорядка;
 - согласование Коллективного договора;
 - согласование нормативных локальных актов;
 - определение численности и срока полномочий Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса и процесса спортивной подготовки МБУ ДО СШ №2, избрание ее членов;
 - выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избранием полномочных исполнителей для участия в решении коллективного трудового спора;
 - создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
 - рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению;
 - иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения или передавать данные полномочия другим органам самоуправления в Учреждении.

если в его работе участвует более половины работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.

- 1.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников и оформляются протоколом.
- 1.8. Процедура голосования определяется на заседании общим собранием работников.
- 1.9. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.10. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.11. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ.

- 2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:
 - утверждение основных направлений деятельности Учреждения;
 - принятие Устава Учреждения, новой редакции Устава Учреждения, а также изменений и дополнений к нему;
 - согласование Правил внутреннего трудового распорядка;
 - согласование Коллективного договора;
 - согласование нормативных локальных актов;
 - определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
 - выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избранием полномочных исполнителей для участия в решении коллективного трудового спора;
 - создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
 - рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению;
 - иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения или передавать данные полномочия другим органам самоуправления в Учреждении.

3. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ.

- 3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.
- 3.2. С правом совещательного голоса в состав могут входить представители других органов самоуправления Учреждения.
- 3.3. Для ведения заседания общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
- 3.4. Председатель:
 - организует деятельность Общего собрания трудового коллектива Учреждения;
 - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива работников Учреждения;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива.
- 3.5. Секретарь ведет Протоколы заседания Общего собрания трудового коллектива.
- 3.6. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2-х раз в год.
- 3.7. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.
- 3.8. Решения Общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов работников Учреждения.
- 3.9. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.
- 3.10. Решения Общего собрания трудового коллектива (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) обязательны для исполнения всеми работниками Учреждения.
- 3.11. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 его членов;
 - при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива, высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол заседания.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО.

5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколами. В протоколе фиксируются:

- дата проведения; время проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников Учреждения,
- повестка дня, ход обсуждения вопросов,
- предложения, рекомендации, замечания и решения.

5.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

5.4. К протоколу могут быть приложены дополнительные материалы по рассмотренным вопросам.

5.5. Протоколы заседаний Общего собрания трудового коллектива формируются в папку «Протоколы заседаний Общего собрания трудового коллектива», согласно Номенклатуре дел Учреждения.

5.6. При необходимости секретарь готовит выписки из вынесенных решений.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, рассматривается и принимается на заседании Общего собрания трудового коллектива, утверждается (либо вводится в действие) приказом директора Учреждения.

6.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 6.1. настоящего Положения.

6.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция утрачивает силу.